

## VERTRAULICHE REFERENZ

Für: .....

Von: .....

Wir danken Ihnen für die Bereitschaft, die erbetene Referenz zu geben.

Der/die Jugendliche möchte sich bei uns für einen Freiwilligendienst bewerben. Zu einer vollständigen Bewerbung gehören zwei Referenzen von Personen aus dem Lebensumfeld der Bewerberin/des Bewerber.

Die Referenzen helfen uns, das Gespräch mit den Bewerbern auf eine breitere Grundlage zu stellen. Durch Ihre Mithilfe erleichtern Sie uns die Auswahl; der Erfolg eines Freiwilligendienstes hängt weitgehend von der Auswahl der rechten Bewerber/Bewerberinnen ab.

Wir sind Ihnen dankbar, wenn Sie die unten aufgeführten Fragen ausführlich beantworten. Ihre Angaben werden von uns, auch gegenüber der Bewerberin/dem Bewerber, vertraulich behandelt. Vielen Dank!

1. Seit wann kennen Sie den/die Bewerberin?  
Bitte stellen Sie kurz da, woher Sie sie/ihn kennen.  
Haben Sie heute noch Kontakt zu ihr/ihm?
2. Hat sich die Bewerberin/der Bewerber in sozialen, kirchlichen oder politischen Bereichen engagiert? Wenn ja, schreiben Sie bitte etwas über Art und Umfang dieses Engagements.
3. Wie beurteilen Sie die kommunikativen und sozialen Kompetenzen der Bewerberin/des Bewerbers?  
Inwieweit kann sie/er sich auf andere Menschen einlassen und mit ihnen zusammenarbeiten?
4. Über welche handwerklichen und musischen Fähigkeiten verfügt die Bewerberin/der Bewerber?  
Welches sind ihre/seine besonderen Interessen (z.B. in der Freizeit)?
5. Worin sehen Sie Stärken und wo liegen Schwächen?  
Wie beurteilen Sie ihre/seine Zuverlässigkeit und Selbständigkeit?  
Wie reagiert sie/er bei Misserfolgen und in Konfliktsituationen?
6. Inwieweit setzt sich die Bewerberin/der Bewerber mit gesellschaftlichen, politischen oder religiösen Fragen auseinander?
7. Zusätzliche Bemerkungen